



Point enquête

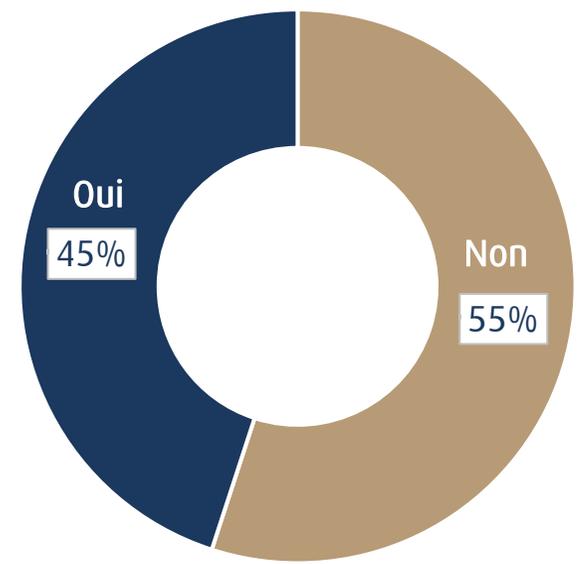
Construisons ensemble la QVT de demain

À l'occasion de la Semaine pour la Qualité de Vie au Travail, nous vous avons donné la parole pour recueillir vos attentes et votre vision sur la QVT de demain.

Voici les premiers éclairages sur **100 réponses**

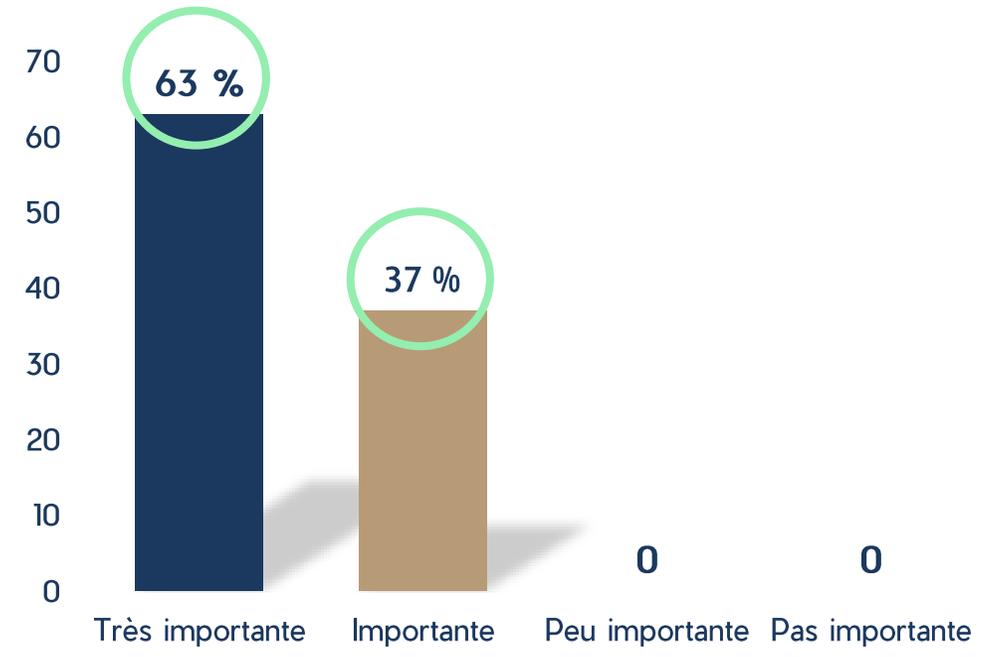
La moitié d'entre vous considère que son entreprise ne met pas assez de démarches QVT en place

Est-ce que votre entreprise met en place suffisamment de démarches QVT ?



Pour vous, le collectif a et doit avoir sa place dans les démarches QVT

Pour vous, le collectif est-il important dans les démarches QVT ?



28%

d'entre vous ne se sentent pas acteur de la QVT au sein leur entreprise...

Les raisons sont les suivantes :

Pas écouté(e)

0 confiance **Pas impliqué(e)**

Pas d'espace d'expression **Pas de collaboration participative**

Difficulté avec les supérieurs **Pas d'information**

Réponses à « Pourquoi ne vous sentez-vous pas acteur de la QVT ? »

Selon vous, les principaux freins pour la mise en place de démarches QVT sont :



Le manque de temps



Le manque d'implication des managers



Le manque d'inspiration



Le manque de volonté des collaborateurs



Le manque de moyens



À la suite de la crise sanitaire, 1 personne sur 2 souhaite accélérer les démarches QVT

D'après vous, être accompagné(e) dans vos démarches QVT passe principalement par :

L'animation de la politique RH

L'accompagnement individuel
(social ou psychologique)

#Nos Recommandations :



Dirigeants, managers, salariés...

Vous avez **tous** votre rôle à jouer pour intégrer la **QVT** dans votre organisation

L'équipe de Psychologues du travail de Social Inter peut vous accompagner :

Animer votre politique RH

- Webinaires
- Formations
- Diagnostic RPS/QVT
- Suivi QVT

Être accompagné(e) individuellement
et collectivement

- Ligne d'écoute et de soutien
- Cellule d'écoute et de soutien
- Permanences sur site
- Focus Group

L'enquête continue !

Partagez votre vision sur la QVT de demain !